

POLITICA DI SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La Direzione Aziendale di GORTANI S.r.l. si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare in continuo la salute e sicurezza dei lavoratori operanti sia nella sede aziendale che presso i siti dei clienti, attraverso l'applicazione ed il mantenimento nel tempo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro (SGSL) conforme ai requisiti delle Linee Guida SGSL UNI-INAIL (2001).

La Direzione si impegna (e si aspetta di conseguenza che tutti i soggetti che operano in nome o per conto della Società dimostrino continuamente tale impegno) ad affrontare gli aspetti di sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti nonché la programmazione futura, come aspetti strategici della propria attività.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro sia una priorità nell'assunzione di qualsiasi decisione aziendale e che ogni decisione sia condotta tenendo conto di questo importante obiettivo, con la partecipazione di tutti;
- Le responsabilità di gestione degli aspetti relativi alla sicurezza e salute sul lavoro siano determinate, definite, conosciute ed estese a tutta l'organizzazione e non si limitino ai ruoli che compongono il Servizio di Prevenzione e Protezione - tutte le maestranze devono sapere di essere responsabili anche in materia di sicurezza e salute e devono partecipare attivamente al miglioramento delle prestazioni in materia di sicurezza. Data la dimensione dell'azienda, oltre alla consapevolezza da parte dei lavoratori diventa fondamentale la partecipazione attiva di tutti i preposti;
- L'informazione, la formazione e l'addestramento sui rischi aziendali siano diffusi a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla forma contrattuale che li lega all'azienda e siano specifiche rispetto alla mansione svolta e ai rischi a cui i lavoratori siano esposti;
- Sia garantita e promossa la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza operanti in azienda, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Siano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi di sicurezza e salute sul lavoro e i relativi programmi di attuazione, comprensivi di risorse economiche messe a budget per attuare gli interventi, determinati con l'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e salute;
- Siano destinate risorse volte al miglioramento continuo dei principali fattori di rischio che caratterizzano l'attività aziendale: in particolare i rischi meccanici e derivanti dalla movimentazione di carichi pesanti, i rischi fisici e chimici nonché le interferenze tra le attività aziendali e i fornitori operanti presso la sede e tra l'azienda e il committente (in cui trovano collocazione gli impianti realizzati dall'azienda);
- Fin dalla scelta di nuove macchine o nuovi processi per la produzione e dalla progettazione degli impianti che la stessa azienda realizza, vengano tenuti in debito conto i requisiti in materia di sicurezza e salute;

- La scelta dei fornitori sia condotta con criteri di qualifica che tengano conto dei requisiti di sicurezza alla stregua degli altri requisiti di selezione e si richieda ai fornitori il rispetto della normativa di sicurezza alla pari di ciò che l'azienda si aspetta dai propri lavoratori;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- La Politica, gli Obiettivi e l'intero SGSL siano riesaminati ed aggiornati periodicamente (e tengano conto anche delle interdipendenze tra le funzioni aziendali e tra i soggetti che periodicamente si trovano a collaborare in sede o nei cantieri esterni), allo scopo di adattarli alle mutevoli situazioni aziendali e di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Amaro (UD), 01/10/2017

Gortani S.r.l.
Datore di lavoro
Gortani Gian Paolo

